



C . I . A . P . I .

**Centro Interaziendale Addestramento Professionale Integrato**

Via Ex SS. 114 n. 51

96010 PRIOLO SR

**RELAZIONE SULLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2024**

redatta ai sensi del comma 6 dell'art. 11 del D.lgs. n. 118/2011 e successive

La presente relazione, allegata al rendiconto generale, è redatta ai sensi dell'art. 46 del testo coordinato del D.P.R. n.97 del 2003 con le modifiche apportate dal D.P.R. n.719 del 2006 e successive.

Nel 2024 il C.I.A.P.I. di Priolo ha raggiunto la totalità degli obiettivi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica definendo, tra le altre, anche le attività riguardanti la messa a terra della convenzione CONSIP del *Portale Ispettivo del Lavoro della Regione Siciliana* nell'ottica di rendere omogeneo e sinergico il lavoro svolto dagli ispettorati dell'isola.



### AVVISO 1/2017 – CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

La piattaforma di gestione <http://codr-2017.ciapiweb.org> è stata attivata per l’acquisizione delle candidature sia dei destinatari diretti che dei soggetti promotori. Il sistema ha consentito la convalida delle istanze direttamente on-line. In atto è attivo il solo supporto per le attività tecnico-informatiche.

### AVVISO 6/2015

La piattaforma di gestione <http://avv6-2015.ciapiweb.org> è attiva e disponibile per l’istruttoria delle domande di rimborso e come archivio documentale; è attivo l’help-desk (telefonico e email) per le problematiche attinenti l’utilizzo della piattaforma; è inoltre attivo il supporto per le attività tecnico-informatiche quali la generazione dei CUP.

### AVVISO 20 – TIROCINI PROFESSIONALI

La piattaforma di acquisizione delle candidature e di gestione delle convenzioni <http://tirociniprofessionali.ciapiweb.org> è attiva e disponibile nonostante sia stata ultimata la fase di acquisizione e di stipula delle convenzioni della terza e ultima finestra; è inoltre attivo il supporto per le attività tecniche quali elaborazione dati ed estrazione documentale.

## **AVVISO 22 – TIROCINI EXTRACURRICULARI**

La piattaforma di gestione <http://tirocini.ciapiweb.org> è attiva e regolarmente utilizzata sia dai Promotori, che possono presentare le domande di rimborso, sia dai CPI e dai servizi del Dipartimento preposti alla gestione delle domande, della relativa istruttoria e delle anomalie; è attivo l'help-desk (telefonico e email) per le problematiche attinenti l'utilizzo della piattaforma; è inoltre attivo il supporto per le attività tecnico-informatiche quali la generazione dei CUP, l'elaborazione dati e l'estrazione documentale per la certificazione delle spese su SICILIA FSE 2014-2020.

## **AVVISO 31 – DONNE ARTIGIANE**

La piattaforma <http://occupazioneedonna.ciapiweb.org> è attiva e disponibile per l'acquisizione delle proposte progettuali, la gestione dell'istruttoria, la definizione dell'ammissibilità delle stesse e come archivio documentale; è attivo l'help-desk (telefonico e email) per le problematiche attinenti l'utilizzo della piattaforma; è inoltre attivo il supporto per le attività tecniche quali elaborazione dati ed estrazione documentale.

## **ACCREDITAMENTO AL LAVORO**

La piattaforma <http://accreditamentolavoro.ciapiweb.org> è attiva e disponibile per l'acquisizione delle richieste di accreditamento. Per il personale dei servizi del Dipartimento lavoro è attiva la gestione dell'istruttoria e la definizione dell'ammissibilità delle stesse; il sistema è anche utilizzato come archivio documentale; è attivo l'help-desk (telefonico e email) per le problematiche attinenti l'utilizzo della piattaforma; è inoltre attivo il supporto per le attività tecniche quali elaborazione dati ed estrazione documentale. Con D.D.G. n.2543/2022, pubblicato in ambito del PAR GOL Sicilia, tramite la piattaforma dell'accreditamento ai servizi per il lavoro è adesso possibile richiedere l'autorizzazione all'avvio di sedi operative temporanee come da Avvisi 1, 2 e successivi.

## **RUNTS**

### **REALIZZAZIONE DELL'AZIONE DI RAFFORZAMENTO DELLA GOVERNANCE RELATIVA ALLA CREAZIONE E GESTIONE DELL'UFFICIO R.U.N.T.S. PER LA REGIONE SICILIANA**

Giusto D.D.G. n. 3026 del 3 novembre 2023 approvativo della convenzione sottoscritta dal Ciapi con il Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali circa l'azione di rafforzamento della Governance del RUNTS presso la Regione Siciliana, il gruppo di lavoro interno individuato con specifico o.d.s. ha disimpegnato presso gli uffici di via Trinacria l'azione di affiancamento tecnico presso il Servizio 6° Albi. Per ciò che attiene le figure consulenziali all'uopo ingaggiate dal Ciapi, nel 2024 sono stati

riconosciuti ed erogati € 795.480,00 ai 33 esperti senior e junior che hanno disimpegnato le loro prestazioni presso il servizio precedentemente indicato.

## **PROGETTAZIONE PORTALE ISPETTORI REGIONE SICILIA**

### **Accordo Quadro CONSIP denominato SPC 2 CONNETTIVITÀ, ID 1367, per la realizzazione del Portale degli Ispettori del Lavoro.**

Con nota prot. n.6714 del 19/03/2021 a firma del Dirigente del Servizio XXII del Dipartimento regionale del Lavoro è stato chiesto al CIAPI uno “Studio di massima per la realizzazione del portale degli Ispettori del Lavoro della Regione Siciliana”.

Con nota prot. n.13618 del 26/03/2021 il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro autorizzava il CIAPI circa l’avvio di tutte le procedure necessarie per l’attivazione di due linee di progettazione, la prima insistente sull’attivazione di un’azione formativa destinata agli Ispettori del Lavoro, la seconda recante la necessità di progettare e costruire un portale degli Ispettori del Lavoro della Regione Siciliana (d’ora innanzi PILS);

Successivamente il CIAPI con nota prot. n.571/D del 01/06/2021 trasmetteva lo studio di massima per la realizzazione del Portale degli Ispettori del Lavoro della Regione Siciliana in conformità a quanto formulato con la citata nota prot. n.6714;

Con determina a contrarre n. 222 del 09/12/2022, l’Ente ha aderito all’ Accordo Quadro CONSIP denominato SPC 2 CONNETTIVITÀ, ID 1367 per la realizzazione del Portale degli Ispettori del Lavoro, e conseguentemente, in data 19/12/2022, alla sottoscrizione con l’operatore VODAFONE del contratto esecutivo OPA per la realizzazione dello stesso.

Il progetto "CIAPI — Portale Ispettori del Lavoro" è ufficialmente partito in data 27/02/2023, momento nel quale si sono avviati ufficialmente i lavori tramite il Kick-Off Meeting svoltosi presso il Dipartimento Regionale del Lavoro in presenza dell’Ing. Gaetano Sciacca, Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, dello scrivente, del Dott. Giovanni Guzzardo, RUP del progetto, del Funz. Dir. Giovanni Musicò, DEC del progetto, e dei rappresentanti della società Vodafone e suoi *partner* nelle persone del Dott. Vincenzo Mistretta, Dott. Davide Garbo e Dott. Francesco D'Agostino.

Si riporta, in estratto, il contenuto del Verbale n° 2 STATO DI AVANZAMENTO LAVORI SAL 2 riguardante i caratteri salienti conseguiti nel corso del 2024.



“Preso atto della nota *Prodotti finiti e consegnati in data 13/03/2024* sottoscritta dal Geom. Giovanni Musicò, DEC incaricato, e dall’ Ing. Vincenzo Mistretta della società Vodafone, in data 13/03/2024 a conferma di quanto descritto nella nota citata, presso la sede di Via Praga 29, Palermo si sono riuniti:

Per l’Amministrazione il DEC incaricato Geom. Giovanni Musicò

Per Vodafone Ing. Vincenzo Mistretta

Preliminarmente l’Ing. Vincenzo Mistretta delegato dalla società Vodafone richiama i servizi contrattualizzati con le voci dell’Accordo Quadro SPC 2, che possono essere schematizzati in:

Servizi di connettività;

Servizi di sicurezza;

Servizi di Infrastructure as a Service (IaaS).

Successivamente in base al contratto esecutivo OPA e al Progetto dei Fabbisogni vengono riportati i servizi contrattualizzati con le voci dell’Accordo Quadro SPC 2 - Tabella 01

Sintesi di Spesa				
Servizio	Trasporto		SSUS	Site Preparation
	U.T.	Canoni	U.T.	U.T.
Connettività	1.577,95	31.763,04		
SBRI 2		162.189,77		
SBRI 3		568.568,83		
Servizio di Sicurezza Perimetrale Unificata	2.177,98	34.861,20		
Site Preparation				50.000,00
SSUS-1			4.872,00	
SSUS-2			4.176,20	
SSUS-3			6.960,10	



SSUS-4			9.744,00	
SSUS-5			8.352,40	
SSUS-6			13.920,20	
<b>Totale</b>	<b>3.755,93</b>	<b>797.382,84</b>	<b>48.024,90</b>	<b>50.000,00</b>
			<b>Totale Spesa</b>	<b>899.163,67</b>

Mentre il riepilogo dei servizi da piano dei Fabbisogni è schematizzato nella successiva Tabella 02

Task ID	Attività	Owner	Elapsed (gg)	Start Week	Finish Week
<b>1</b>	<b>Set up di progetto</b>			<b>Week 1</b>	<b>Week 5</b>
1.1	Kick off meeting	VF/CLT	10 solar days	Week 1	Week 2
1.2	Sopralluoghi e verifiche onsite	VF/CLT	20 solar days	Week 2	Week 5
<b>2</b>	<b>Provisioning Circuiti</b>			<b>Week 5</b>	<b>Week 18</b>
2.1	Provisioning circuito in fibra	VF	90 solar days	Week 5	Week 18
2.2	Provisioning circuiti in RAME e servizi di sicurezza centralizzata	VF	90 solar days	Week 5	Week 18
<b>3</b>	<b>Pronti al Collaudo</b>			<b>Week 18</b>	<b>Week 19</b>
3.1	Pronti al collaudo circuito in fibra	VF/CLT	10 solar days	Week 18	Week 19
3.2	Pronti al collaudo circuiti in RAME e servizi di sicurezza centralizzati	VF/CLT	10 solar days	Week 18	Week 19
<b>4</b>	<b>Servizi Ancillari</b>			<b>Week 1</b>	<b>Week 78</b>
4.1	Assesment	VF/CLT/3Parti	30 solar days	Week 1	Week 5
4.2	Sviluppo Applicativo Processi Anagrafiche, Pratiche e Attività Ispettive	VF/CLT/3Parti	60 solar days	Week 5	Week 13
4.3	Sviluppo Applicativo Processi Violazioni, Conciliazioni e Attività Amministrative	VF/CLT/3Parti	45 solar days	Week 13	Week 20
4.4	Sviluppo Applicativo Processi Personale, Help Desk e Attività Accessorie	VF/CLT/3Parti	45 solar days	Week 20	Week 26

Infine, riepilogati nella successiva Tabella 03, vengono descritte le attività di avanzamento lavori di cui alla nota “Prodotti finiti al 13/03/2024”.

Da quanto sopra esposto il valore economico del SAL n° 02 ammonta ad Euro € 460.417,69, pari al 51,21% dell’importo totale progetto, dettagliatamente mappato nella successiva Tabella 04.

Sulla scorta del soprariportato SAL n.2, con determina n.70 del 03/05/2024 è stato disposto il pagamento dello Stato di Avanzamento per un importo complessivo già sostenuto, pari ad euro 558.901,03 oltre IVA.

Lo stato di avanzamento riportato nelle tabelle ed evidenze successive sono tratte dalla relazione al primo SAL di Vodafone denominata “Prodotti finiti consegnati in data 18.09.2023 – Progetto Regione Siciliana — CIAPI. Realizzazione del Portale Ispettorato Territoriale del Lavoro, CONSIP SPC 2 Connettività, CIG 955607528F, CUP G69D20000050007”, assunta al protocollo aziendale al n. 3226 del 28/09/2023.

Task ID	Descrizione	Attività	Avanzamento	SAL	Data SAL
2	Connettività provisioning circuiti rame e fibra	Provisioning Circuiti	Completata	02	Marzo 2024
3	Connettività collaudo circuiti rame e fibra	Collaudo circuiti	Completata	02	Marzo 2024
4.1	Attività di Assessment volta ad identificare le procedure, i flussi e le modalità di espletamento dei servizi resi dall'Ispettorato	Assessment	Definiti gli aspetti di interesse relativi ad anagrafica aziende, inserimento ed avanzamento pratiche e degli altri dettagli necessari	02	Marzo 2024
4.2	Elaborata la App e mostrata demo live con l'anagrafica delle aziende e loro gestione, attività ispettive come da report "Prodotti finiti al 08/03/2024"	Sviluppo Applicativo Processi Anagrafiche, Pratiche e Attività Ispettive	Elaborata della App completata	02	Marzo 2024
4.3	Elaborata la App e mostrata demo live con esempi di gestione di violazioni, conciliazioni, attività amministrative come da report "Prodotti finiti al 08/03/2024"	Sviluppo Applicativo Processi Violazioni, Conciliazioni e Attività Amministrative	Elaborata della App completata	02	Marzo 2024
4.4	Elaborata la App e mostrata demo live con esempi di gestione del contenzioso come da report "Prodotti finiti al 08/03/2024"	Sviluppo Applicativo Processi contenzioso	Elaborata della App completata	02	Marzo 2024

## PROGRAMMA PAR GOL

### 1.OSSERVATORIO REGIONALE DEL MERCATO DEL LAVORO

L'azione di potenziamento delle funzionalità dei CPI sul territorio regionale è strettamente collegata all'attivazione degli Osservatori sul mercato del lavoro regionale e territoriale. Tale attivazione costituisce una condizione essenziale per mettere in condizione i Centri per l'Impiego, attraverso analisi, studio, confronto, raccolta di dati sul territorio, monitoraggio mercato del lavoro, di anticipare il fabbisogno di competenze e professionalità a livello locale e favorire l'occupazione in modo mirato. Peraltro, il rafforzamento delle capacità analitiche degli Organismi Intermedi rappresenta uno degli obiettivi del programma GOL, che deve essere perseguito attraverso lo sviluppo di strumenti informativi utili ad accrescere la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze. Viene richiesto quindi di progettare e implementare su base regionale adeguati sistemi di analisi che siano in grado di fornire informazioni atte ad orientare gli interventi del Programma GOL sulla base delle strategie di sviluppo del territorio su cui la Regione intende concentrare gli investimenti. La Regione Siciliana, così come evidenziato nel Piano straordinario di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive per il Lavoro, in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche del Lavoro n.74 del 28/06/2019, si avvale dell'assistenza tecnica di ANPAL Servizi ai fini dell'attivazione dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro.

Tale collaborazione prevede una collaborazione diretta con la Direzione Studi e Ricerche della società che ha messo a punto una serie di strumenti di analisi e di *business intelligence* a supporto delle attività degli operatori dei servizi per il lavoro (CPI) e della Regione funzionali ad una sistematica e dettagliata rappresentazione della domanda di lavoro, delle crisi e dei profili professionali a livello Regionale e per CPI. La collaborazione con ANPAL Servizi nell'ambito del Osservatorio Regionale consente di attivare un insieme di servizi di supporto finalizzati alla facilitazione dell'azione dell'incrocio domanda offerta sul territorio regionale, fornendo analisi e strumentazione idonea alla lettura delle diverse fenomenologie legate al mondo del lavoro ad ampio spettro. La Regione Siciliana, così come evidenziato nel Piano Straordinario di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive per il Lavoro (D.M. MLPS n. 74 del 28/06/2019) - esitato favorevolmente nell'agosto 2021 - e coerentemente con le previsioni di cui all'art. 99 del DL n.34/2020, intende sostenere l'efficacia e l'impatto del PAR GOL-Sicilia, anche attraverso l'istituzione e l'attivazione dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro, individuando il C.I.A.P.I. di Priolo – n.q. di ente *in house* della Regione Siciliana – quale braccio operativo cui affidare la gestione e la segreteria tecnica dell'organismo, in modo tale da assicurare entro il 2022 la piena operatività dell'Osservatorio. Le risorse finanziarie appostate e oggetto di sottoscrizione di apposita convenzione prevedono un finanziamento complessivo pari a 1,4 milioni di euro.

Sulla scorta del Decreto Assessoriale istitutivo dell'ORMLS n. 130 del 20 ottobre 2023, in data 15/01/2024 si è tenuta la riunione d'insediamento congiunta del Comitato d'indirizzo e del Comitato Tecnico scientifico – organismi deputati allo sviluppo e consolidamento dell'ORMLS. In tale data – e secondo le previsioni del progetto esecutivo approvato a valere delle risorse del PAR GOL Sicilia - il CIAPI, n.q. di organismo deputato all'assistenza tecnica dell'Osservatorio, ha dunque sostenuto la nascita dell'importate organo consultivo che per la prima volta ha visto la genesi in ambito della Regione siciliana. Al fine di dare massima pubblicità alle azioni poste in essere dall'Osservatorio è stata altresì predisposta una specifica pagina web <https://www.ciapiweb.it/ormls/> che è costantemente alimentata attraverso l'inserimento delle attività esperite e/o programmate.

L'Ente – con nota prot. n. 544 del 6/2/2024 - ha provveduto a trasmettere all'On.le Assessore la proposta di regolamento. Lo stesso è stato sottoscritto dall'assessore in data 12/12/2024.

Con nota prot. n. 1637 del 14/05/2024, il Ciapi ha notificato ai componenti del CTS la nota di convocazione della prima riunione operativa dell'organismo.

Con nota prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell'Ente ad oggetto "Messa a terra dei progetti PAR GOL Osservatorio del Mercato del Lavoro e Formazione personale CPI", la Direzione – in merito al reclutamento delle figure professionali previste nei progetti in argomento attraverso il ricorso ad una long list dedicata – ha rappresentato che il ritardo nella messa a terra del progetto è stato originato dai tardivi trasferimenti delle risorse finanziarie da parte del Committente (dicembre 2023!) che hanno, gioco forza, comportato una necessaria rimodulazione dei progetti esecutivi precedentemente approvati e del relativo cronoprogramma. Tale operazione – che ha comportato il congelamento del perimetro finanziario a disposizione - si è conclusa formalmente nel mese di maggio 2024. Conseguentemente, solo il 5/8/2024 il Ciapi ha potuto provvedere a reperire su MEPA, con determina a contrarre n. 124, una piattaforma on line ove allocare la procedura valutativa delle professionalità richieste. Esaurite le attività di controllo e di verifica sulla tenuta della procedura, che peraltro ha coinvolto anche la struttura di Sicilia Digitale in relazione all'uso dello SPID della Regione Siciliana, solamente in data 23/12/2024 si potuto provvedere al rilascio del relativo collaudo. Con la citata nota è stato altresì inviato all'organo politico dell'Ente per le opportune valutazioni lo schema di avviso della Long list. Relativamente alla figura del Capo Progetto dell'ORLMS – per il quale era stata richiesta e condivisa una sorta di corsia preferenziale in grado di consentirne un rapido ingaggio, con nota prot. n. 2989 del 9 ottobre 2024 è stata sottoposto per l'approvazione uno schema di manifestazione d'interesse, approvato dalla struttura Commissariale con deliberazione n. 26 del 23/12/2024. I termini di presentazione delle istanze è spirato il 31/12/2024.

Con deliberazione commissariale n. 7 del 29/4/2024 è stato approvato il progetto di ricerca "Analisi funzionale del mercato del lavoro in sistemi economici caratterizzati da differenziali di sviluppo" elaborato con la SVIMEZ e rientrante nella linea 2.11 del progetto esecutivo dell'ORLM. In esito a tale deliberazione è stata sottoscritta la relativa convenzione operativa.

## **2. FORMAZIONE DEGLI OPERATORI CPI**

A livello nazionale, il riposizionamento della formazione tra gli *asset* strategici della PA ha certamente posto la questione della valorizzazione del capitale umano utilizzando due specifici angoli di osservazione: il primo riguarda indirettamente gli effetti del COVID 19 e il suo impatto "sistemico" nelle relazioni tra PA e l'insieme cittadini/imprese in termini di capacità di risposta dell'apparato pubblico; il secondo si concentra sull'analisi dell'anzianità della popolazione degli occupati della PA (50 anni nel 2019, media italiana). Il recentissimo Piano Strategico per la Valorizzazione e lo Sviluppo del Capitale Umano della

PA (RI-FORMARE la PA – Persone Qualificate per Qualificare il Paese) ha avviato, in tal senso, un vero e proprio intervento straordinario nazionale di formazione che certamente necessiterebbe di un intervento speculare nella nostra regione, attesa la peculiarità statutaria che assegna alla Sicilia la competenza esclusiva in materia di personale, diretto prioritariamente all'attuale dotazione organica del Dipartimento Regionale del Lavoro. La relazione sulla Performance 2020 della Regione Siciliana (approvata con D.P. Reg. n.599 del 20/10/2021) consente, per ciò che attiene alla collocazione anagrafica del capitale umano, un impietoso raffronto con i dati a livello nazionale, pubblicati sul sito dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni per l'anno 2019, relegando l'apparato regionale siciliano in un contesto di palese criticità. Su una dotazione organica di 11.861 unità, poco più dei 2/3 dell'apparato amministrativo regionale rientra nella classe di età 51-60 (contro il 39% del dato nazionale), il 24 % ha oltre 60 anni (16% dato nazionale) e solo l'8% rientra nella classe 41-50 a fronte del 28% che si registra su scala nazionale. L'erogazione di una formazione di qualità, in modo tale che i frutti dell'investimento formativo possano ricadere nell'arco temporale di attuazione del PNRR, privilegiando in tal modo il ricorso a specifici corsi *online* (MOOC – *Massive Open Online Courses*) è stata la linea maestra per sostenere l'impatto che il Programma avrà nei confronti del servizio pubblico anche alla luce dei nuovi ingressi, in termini di risorse umane, già avviati nel 2023, grazie al Piano straordinario nazionale.

Il CIAPI è stato, pertanto, individuato nel 2022 quale ente *in house* cui assegnare la progettazione e l'esecuzione dell'azione formativa in favore del personale dei CPI potendo contare sulle risorse finanziarie individuate dal PAR GOL-Sicilia che destina 3,4 milioni di euro per tale misura.

Sul finire del dicembre 2023 il Dipartimento committente ha finalmente trasferito il primo acconto previsto nella convenzione sottoscritta, consentendo all'Ente di effettuare l'attività richiesta a partire dai primi mesi del 2024.

L'atto giuridicamente vincolante di acquisto su MEPA della procedura FAD – prodromico all'inizio delle attività - si è potuto sostanziare in data 5/8/2024 con l'adozione della determina n. 124. Invero, fino a tutto il dicembre 2024, nonostante i numerosi solleciti formali avanzati al committente (cfr. note prot. n. 1829 del 30/5/2024, prot. n. 2230 dell'8/7/2024 e prot. n.2845 del 23/9/2024 indirizzate al Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro), l'Ente non ha ricevuto l'elenco definitivo del personale dei CPI, con la conseguenziale impossibilità a formare i gruppi classe che secondo il progetto esecutivo dovrebbe interessare oltre 1.000 destinatari. Di comune accordo con la struttura Commissariale, destinataria peraltro della citata corrispondenza, è stato concordato di predisporre ed avviare le attività formative nelle prime settimane del 2025, coinvolgendo intanto il personale neoassunto (circa 600 unità), nella considerazione che il progetto alle condizioni attuali scadrà nel dicembre dello stesso 2025.

Segnatamente per il Capo Progetto, si riporta che in esito a Manifestazione d'interesse pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente con scadenza 28/10/2024 ed alla relativa definizione delle procedure di valutazione è stata individuata la risorsa esterna cui assegnare l'incarico in argomento.

## **INTERVENTI FINALIZZATI ALLA FUNZIONALITÀ DEL CENTRO**

### **Andamento Gestione**

Anche per l'E.F. 2024, tutta la gestione è stata improntata a criteri di imparzialità e trasparenza con particolare riferimento agli acquisti necessari per l'espletamento delle attività, che sono avvenuti in gran parte attraverso il servizio MEPA.

Nella gestione delle risorse finanziarie assegnate, val la pena di ricordare, come tutti i maggiori oneri scaturenti dalla attività lavorativa sono stati "remunerati" dai finanziamenti delle attività progettuale svolta, in quanto a loro connessi.

In riferimento alla struttura amministrativa dell'Ente il modello elaborato per la creazione di un sistema di audit e di controllo delle procedure interne si è mostrato funzionale e replicabile anche in virtù delle mutate dimensioni del CIAPI e della diversificazione dei compiti affidati e degli obiettivi prefissati.

### **Principali dati Economici**

Si riporta di seguito il Conto Economico del 2024 confrontato con quello del 2023:



## CONTO ECONOMICO

	CONTO ECONOMICO	2024	2023
	<b>A) COMPONENTI POSITIVI DELLA GESTIONE</b>		
1	Proventi da tributi	0,00	0,00
2	Proventi da fondi perequativi	0,00	0,00
3	Proventi da trasferimenti e contributi	3.697.212,18	5.298.638,80
a	Proventi da trasferimenti correnti	3.697.212,18	5.298.638,80
b	Quota annuale di contributi agli investimenti	0,00	0,00
c	Contributi agli investimenti	0,00	0,00
4	Ricavi delle vendite e prestazioni e proventi da servizi pubblici	0,00	0,00
a	Proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	0,00
b	Ricavi della vendita di beni	0,00	0,00
c	Ricavi e proventi dalla prestazione di servizi	0,00	0,00
5	Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, etc (+/-)	0,00	0,00
6	Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0,00	0,00
7	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0,00	0,00
8	Altri ricavi e proventi diversi	244.790,02	36.985,83
	<b>TOTALE COMPONENTI POSITIVI DELLA GESTIONE (A)</b>	<b>3.942.002,20</b>	<b>5.335.624,63</b>
	<b>B) COMPONENTI NEGATIVI DELLA GESTIONE</b>		
9	Acquisto di materie prime e/o beni di consumo	9.170,80	66.255,00
10	Prestazioni di servizi	1.522.767,38	2.776.328,00
11	Utilizzo beni di terzi	39.631,11	68.064,58
12	Trasferimenti e contributi	0,00	10.000,00
a	Trasferimenti correnti	0,00	10.000,00
b	Contributi agli investimenti ad Amministrazioni pubb.	0,00	0,00
c	Contributi agli investimenti ad altri soggetti	0,00	0,00
13	Personale	1.904.959,66	1.763.014,67
14	Ammortamenti e svalutazioni	2.000,00	2.000,00
a	Ammortamenti di immobilizzazioni Immateriali	0,00	0,00
b	Ammortamenti di immobilizzazioni materiali	2.000,00	2.000,00
c	Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0,00	0,00
d	Svalutazione dei crediti	0,00	0,00
15	Variazioni nelle rimanenze di materie prime e/o beni di consumo (+/-)	0,00	0,00
16	Accantonamenti per rischi	0,00	0,00
17	Altri accantonamenti	0,00	0,00
18	Oneri diversi di gestione	392.127,44	575.827,30
	<b>TOTALE COMPONENTI NEGATIVI DELLA GESTIONE (B)</b>	<b>3.870.656,39</b>	<b>5.261.489,55</b>
	<b>DIFFERENZA TRA COMP. POSITIVI E NEGATIVI DELLA GESTIONE (A-B)</b>	<b>71.345,81</b>	<b>74.135,08</b>
	<b>C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI</b>		
	<u>Proventi finanziari</u>		
19	Proventi da partecipazioni	0,00	0,00
a	da società controllate	0,00	0,00
b	da società partecipate	0,00	0,00
c	da altri soggetti	0,00	0,00
20	Altri proventi finanziari	0,00	0,00
	<b>Totale proventi finanziari</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<u>Oneri finanziari</u>		
21	Interessi ed altri oneri finanziari	0,00	0,00
a	Interessi passivi	0,00	0,00
b	Altri oneri finanziari	0,00	0,00
	<b>Totale oneri finanziari</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>D) RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE</b>		
22	Rivalutazioni	0,00	0,00
23	Svalutazioni	0,00	0,00
	<b>TOTALE RETTIFICHE (D)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>E) PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI</b>		
24	Proventi straordinari	12.238,31	153.146,25
a	Proventi da permessi di costruire	0,00	0,00
b	Proventi da trasferimenti in conto capitale	0,00	0,00
c	Sopravvenienze attive e insussistenze del passivo	12.238,31	153.146,25



## CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO		2024	2023
d	Plusvalenze patrimoniali	0,00	0,00
e	Altri proventi straordinari	0,00	0,00
	<b>Totale proventi straordinari</b>	<b>12.238,31</b>	<b>153.146,25</b>
25	Oneri straordinari	0,00	0,00
a	Trasferimenti in conto capitale	0,00	0,00
b	Soppravvenienze passive e insussistenze dell'attivo	0,00	0,00
c	Minusvalenze patrimoniali	0,00	0,00
d	Altri oneri straordinari	0,00	0,00
	<b>Totale oneri straordinari</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI (E)</b>	<b>12.238,31</b>	<b>153.146,25</b>
	<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)</b>	<b>83.584,12</b>	<b>227.281,33</b>
26	Imposte (*)	56.346,83	54.578,00
	<b>RISULTATO DELL'ESERCIZIO</b>	<b>27.237,29</b>	<b>172.703,33</b>

Il risultato positivo dell'Esercizio 2024 è pari ad € 27.237,29 che rispetto al 2023 è diminuito di € 145.466,05.

Tale diminuzione, com'è facile rilevare, è data dalla differenza tra i ricavi effettuati nell'esercizio 2024 pari € 3.942.002,20, e i ricavi registrati nell'esercizio 2023 € 5.335.624,63.

Si segnala che nel corso dell'esercizio 2024 si è dato seguito all'applicazione del rinnovo contrattuale dei dipendenti dell'Ente riferito agli anni 2019-2021, per tale motivo la spesa del personale nell'esercizio 2024 è aumentata rispetto all'esercizio 2023

## CONCLUSIONI

Per quanto evidenziato si propone il Conto Consuntivo per l'Esercizio 2024 del CIAPI di Priolo, in via preliminare al vaglio del Revisore Unico Straordinario per la relazione di accompagnamento all'approvazione dell'Assemblea dei Soci per l'adozione dei necessari atti deliberativi.

### **Trattamento di Fine Rapporto:**

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice Civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Per quanto attiene ai dipendenti sede di Palermo, acquisiti in organico con decorrenza dal 01/12/2013, giusto Verbale n 157 del 28-11-2013 dell'Assemblea dei Soci, il T.F.R è regolarmente versato, annualmente, al Fondo Pensioni acceso dagli stessi, relativamente a due unità è invece versato, mensilmente, al F.do Tesoreria INPS.

#### **Debiti:**

- I debiti sono esposti in bilancio al loro valore nominale.

**Le ragioni della persistenza dei residui con anzianità superiore ai cinque anni e di maggiore consistenza, nonché sulla fondatezza degli stessi, compresi i crediti di cui al comma 4, lettera n):**

- Il CIAPI non ha residui con anzianità superiore a 5 anni.
- **L'elenco delle movimentazioni effettuate nel corso dell'esercizio sui capitoli di entrata e di spesa riguardanti l'anticipazione, evidenziando l'utilizzo medio e l'utilizzo massimo dell'anticipazione nel corso dell'anno, nel caso in cui il conto del bilancio, in deroga al principio generale dell'integrità, espone il saldo al 31 dicembre dell'anticipazione attivata al netto dei relativi rimborsi:**
- Il CIAPI non ha fatto ricorso ad alcun tipo di anticipazione.
- **L'elencazione dei diritti reali di godimento e la loro illustrazione;**

Ai sensi della legge 25/76 il CIAPI ha un diritto reale d'uso dell'immobile su cui insiste la sede legale che è così dettagliato:

L'Ente ha in uso gratuito l'immobile presso cui ha la sede legale. Tale diritto gli viene attribuito dalla Legge Regionale 6/3/1976 n° 25 ex art 2 e art 3.

L'immobile oggi fa parte del patrimonio immobiliare del fondo di Investimento Immobiliare Regione Sicilia (FIPRS) del quale la Regione Sicilia riveste la qualità di quotista di maggioranza.

L'immobile, che si estende su una superficie complessiva di circa 50.000 mq., è così composto:

"Superficie complessiva: mq.50.000

"Struttura coperta su due livelli: mq.19.638

"Tre padiglioni con aule didattiche, informatiche, multimediali e laboratori di chimica, meteorologia ed elettronica :mq. 2.540

"Mensa e cucina: mq. 1.150

"Palestra: mq. 612

"Locale officina con macchine utensili e attrezzi per saldatura, carpenteria, lavorazioni al banco e laboratorio di elettromeccanica: mq. 10.112

"Area adibita a verde: mq. 11.160

"Impianti sportivi: mq. 5.165

"Centro direzionale: mq. 1.866

"Aula magna: mq. 600

"Strade interne, parcheggi e piazzali: mq. 8.350

**L'elenco dei propri enti e organismi strumentali, con la precisazione che i relativi rendiconti o bilanci di esercizio sono consultabili nel proprio sito internet;**

- Il CIAPI non ha né enti né organismi strumentali

**L'elenco delle partecipazioni dirette possedute con l'indicazione della relativa quota percentuale;**

- Il CIAPI non possiede alcuna partecipazione

**Gli esiti della verifica dei crediti e debiti reciproci con i propri enti strumentali e le società controllate e partecipate. La predetta informativa, asseverata dai rispettivi organi di revisione, evidenzia analiticamente eventuali discordanze e ne fornisce la motivazione; in tal caso l'ente assume senza indugio, e comunque non oltre il termine dell'esercizio finanziario in corso, i provvedimenti necessari ai fini della riconciliazione delle partite debitorie e creditorie;**

- Il CIAPI fa parte del GAP della Regione Siciliana, non ha né enti né società partecipate ;
- **Gli oneri e gli impegni sostenuti, derivanti da contratti relativi a strumenti finanziari derivati o da contratti di finanziamento che includono una componente derivata;**
- Il CIAPI non ha alcun contratto di finanza derivata.
- **L'elenco delle garanzie principali o sussidiarie prestate dall'ente a favore di enti e di altri soggetti ai sensi delle leggi vigenti, con l'indicazione delle eventuali richieste di escussione nei confronti dell'ente e del rischio di applicazione dell'articolo 3, comma 17 della legge 24 dicembre 2003, n. 350;**

- Il CIAPI non ha prestato alcuna garanzia né principale né sussidiaria.
  - **L'elenco descrittivo dei beni appartenenti al patrimonio immobiliare dell'ente alla data di chiusura dell'esercizio cui il conto si riferisce, con l'indicazione delle rispettive destinazioni e degli eventuali proventi da essi prodotti;**
  - Il CIAPI non ha patrimonio immobiliare se non il diritto reale d'uso dei locali siti a Priolo Gargallo (SR).
  - **Gli elementi richiesti dall'articolo 2427 e dagli altri articoli del codice civile, nonché da altre norme di legge e dai documenti sui principi contabili applicabili;**
- L'Ente non detiene partecipazioni in imprese controllate o collegate (punto 5 dell'art. 2427 c.c.). Non esistono crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni dell'Ente (punto 6 dell'art. 2427 c.c.).
  - Nell'esercizio l'Ente non ha effettuato operazioni in valuta (punto 6-bis dell'art. 2427 c.c.).
  - L'Ente non ha eseguito operazioni che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine (punto 6-ter dell'art. 2427 c.c.).
  - Tutti gli interessi e gli altri oneri finanziari sono stati interamente spesi nell'esercizio (punto 8 dell'art. 2427 c.c.).
  - Non sussistono impegni non risultanti dallo stato patrimoniale (punto 9 dell'art. 2427 c.c.).
  - Non esistono proventi da partecipazioni di cui all'art. 2425 n. 15 c.c. (punto 11 dell'art. 2427 c.c.). Nessun finanziamento diverso dalle quote associative, incluse quelle ex L.R. 25/76, è stato effettuato dai soci (punto 19-bis dell'art. 2427 c.c.)
  - Si precisa che l'Ente non ha effettuato alcuna operazione di locazione finanziaria (punto 22 dell'art. 2427 c.c.).
  - Le informazioni di cui ai punti 14, 17, 18, 19, 20, 21, 22-bis e 22-ter dell'art. 2427 c.c. sono da considerarsi non pertinenti.

Altre informazioni riguardanti i risultati della gestione, richieste dalla legge o necessarie per l'interpretazione del rendiconto. Per tutte le altre informazioni si rimanda alla nota integrativa.

Il Direttore  
(Dott. Fabio Marino)

Il Commissario Straordinario  
(Dott. Giacomo Scala)