

Delibera n. 2 del 13/11/2025

OGGETTO: Avviso pubblico per la costituzione di una *Long List* di Esperti e di Assistenti tecnici.

- Vista la Legge Regionale n.25 del 6 marzo 1976, recante "Disposizioni per i Centri Interaziendali per l'Addestramento Professionale nell'Industria";
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000;
- Visto lo Statuto del C.I.A.P.I. del 18 marzo 2019;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* (G.U. 9 maggio 2001, n. 106);
- Visto il provvedimento della Commissione europea n. 826533 del 06/07/2012 di riconoscimento del CIAPI quale organismo *in house*;
- Vista la Delibera di Giunta di Governo n. 270 del 27 luglio 2012 di riconoscimento del CIAPI quale organismo autorizzato ad operare *in house*;
- Visto il D.A. n.1 del 10/01/2023 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con il quale è affidato - per mesi 6 rinnovabili e comunque fino all'insediamento del C.D.A. - l'incarico di Commissario Straordinario del CIAPI al Dott. Giacomo Scala;
- Visto il D.A. n.104 del 06/07/2023 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con il quale viene confermato l'incarico di Commissario Straordinario al Dott. Giacomo Scala per anni 1 e comunque fino all'insediamento del C.d.A;
- Vista la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42", e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'articolo 11 della Legge Regionale 13 gennaio 2015, n.3 secondo il quale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, la Regione applica le disposizioni del sopra citato decreto



legislativo n.118/2011, e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dallo stesso articolo 11;

- Visto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (di seguito anche “PNRR”) presentato alla Commissione in data 30 aprile 2021 e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- Visto il Decreto Legge del 31 maggio 2021, n.77 convertito con modificazioni dalla legge di conversione del 29 luglio 2021, n.108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e nello specifico, l’articolo 8, del suddetto decreto-legge n.31 maggio 2021, n.77, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, dell’11/10/2021 concernente l’istituzione dell’Unità di Missione dell’Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n.108;
- Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 5 novembre 2021, concernente “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” e, in particolare, il comma 3 dell’articolo 1, in base al quale “Il Piano è adottato dalla regione o provincia autonoma previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell’ANPAL”;
- Vista la deliberazione della Giunta regionale n.312 del 29 luglio 2021 e le precedenti deliberazioni della Giunta regionale nella stessa richiamate, recante: “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro. Apprezzamento”;
- Vista la deliberazione della Giunta regionale n.395 del 21 settembre 2021 recante “Modello di governance sulle politiche attive del lavoro. Apprezzamento”;
- Vista la nota prot. n.1436/Gab. del 24 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, che sostituisce la nota prot. n.1345/Gab. del 22 febbraio 2022, con la quale l’Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro trasmette, per l’apprezzamento da parte della



- Giunta regionale, il Piano Attuativo Regionale (PAR), ai fini del successivo inoltro dello stesso ad ANPAL per la valutazione di coerenza con il Programma Nazionale;
- Visto il Piano Attuativo Regionale (PAR) che attua la Milestone 2 della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale, denominata "Entrata in vigore, a livello regionale, di tutti i piani per i centri per l'Impiego (PES)" (M5C1-2), con scadenza dicembre 2022;
  - Visto l'apprezzamento del "Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - 'GOL'" di cui alla nota prot.n.1436/Gab del 24 febbraio 2022 e relativi atti acclusi, dando mandato al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, di apportare le eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie a seguito del confronto con ANPAL;
  - Vista la nota ANPAL prot. n.0013034 del 30/09/2022 con la quale viene approvato il Piano di Attuazione Regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;
  - Visto il Decreto del Ministero del Lavoro n.74 del 28 giugno 2019 con cui è stato adottato il Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del lavoro che ha individuato le risorse destinate alle Regioni per lo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari;
  - Vista la nota prot. n.7563 del 10 agosto 2021, con cui il Ministero ha rilevato la coerenza del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del lavoro;
  - Vista la nota assessoriale n.1190/GAB del 07/02/2022 che accoglie le proposte operative del C.I.A.P.I. in vista dell'adozione del PAR-GOL Sicilia, su tre specifiche linee di azione (Formazione Personale CPI, Osservatorio Mercato del Lavoro e Comunicazione GOL);
  - Vista la Delibera n.83 del 24 febbraio 2022 di apprezzamento del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL nella quale, al punto 4.2.4. "Azioni per il Rafforzamento delle capacità analitiche del Mercato del Lavoro" si prevede l'istituzione e l'attivazione dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro, individuando il CIAPI - n.q. di ente *in house* della Regione Siciliana - quale braccio operativo cui affidare la gestione della Segreteria Tecnica dell'Organismo, utilizzando le risorse all'interno del perimetro finanziario del Piano di rafforzamento dei Centri per l'Impiego per complessivi 1,4 mln di euro;

- Viste la Convenzioni sottoscritte nel 2022 tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro aventi ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)* e *Formazione degli operatori dei CPI sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro*, previsti e finanziati a valere del PAR GOL Sicilia richiamato in premessa;
- Vista la recente rimodulazione da parte di questo Ente dei progetti richiamati, approvata dalla Committenza nella loro formula esecutiva con nota prot. n.21574 del 27/05/2024, che ha ridefinito le attività precedentemente predisposte, nella considerazione che solamente sul finire del dicembre 2023 sono stati trasferiti al CIAPI gli anticipi previsti dalle richiamate convenzioni;
- Preso atto che i richiamati progetti esecutivi prevedono – in uno al ricorso di personale interno – l'individuazione di talune figure di consulenti *senior* e di assistenti tecnici al fine di sostenere con successo la “messa a terra” dei richiamati progetti finanziati dal PNRR;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i;
- Vista l'interlocuzione tra i vertici politico-amministrativi dell'ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia Osservatorio del mercato del Lavoro e Formazione del Personale CPI” (prot.n.2867 del 24/09/2024, prot.n.2884 del 27/09/2024 e prot. n.2989 del 9/10/2024);
- Preso atto altresì della nota direttoriale prot. n.3892 del 18/12/2024, laddove viene rappresentata dal vertice amministrativo la operatività della piattaforma *on line* attraverso la quale gestire in trasparenza e secondo i principi di pubblicità le procedure di adesione alla *Long List* in parola;
- Visto lo schema di Avviso all'uopo predisposto dal Direttore, parte integrante della presente deliberazione.

## DELIBERA

- di approvare lo schema di Avviso pubblico citato nelle premesse;
- di individuare – quale Responsabile del procedimento - il funzionario direttivo Valeria Iovino;
- di dare mandato di pubblicare l'Avviso pubblico, allegato alla presente, sul sito Istituzionale dell'Ente.

Il Commissario Straordinario

Dott. Giacomo Scala



