

**DELIBERA N. 9 DEL 7-5-2024**

**Oggetto: D.Lgs. n. 231/2001 - Responsabilità Amministrativa degli Enti.
Rafforzamento Amministrazione trasparente. Atto d'indirizzo.**

Il Commissario Straordinario:

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L.r. n.25/1976;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000;
- Visto il D.A. n.1 del 10/01/2023 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con il quale è affidato - per mesi 6 rinnovabili e comunque fino all'insediamento del C.D.A. - l'incarico di Commissario Straordinario del CIAPI al Dott. Giacomo Scala;
- Visto il D.A. n.104 del 06/07/2023 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con il quale viene confermato l'incarico di Commissario Straordinario al Dott. Giacomo Scala per anni 1 e comunque fino all'insediamento del C.d.A;
- Visto il Decreto legislativo del 08/06/2001 n. 231 recante disposizioni sulla Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;
- Valutato che il citato Decreto legislativo ha introdotto la previsione di una responsabilità personale e diretta dell'ente collettivo (intendendosi come tali sia gli enti forniti di personalità giuridica e le società e associazioni anche prive di personalità giuridica) per la commissione di una serie di reati da parte delle persone fisiche ad esso legate, che abbiano agito nell'interesse o a vantaggio dell'ente;

CIAPI- Regione Siciliana

via ex S.S. 114 n.51 - C.P. 51 - 96010 PRIOLO G.(SR) - Tel. 0931 1812572- Fax 0931 761139

www.ciapiveb.it - E-mail : info@ciapiveb.it - PEC: pec@posta.ciapiveb.it

cod. fisc. 80001330895 -part. IVA: 01208300895



- Preso atto che il Decreto Legislativo n. 231/2001 identifica le responsabilità del datoriali e dell'azienda in caso di illeciti compiuti dai propri dipendenti e che, per tali fattispecie, il datore di lavoro può tutelarsi da azioni legali se può dimostrare di aver adottato ed efficacemente attuato un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
 - Considerato che la strutturazione e l'adozione di tale modello organizzativo - attraverso l'affidamento ad un Organismo di Vigilanza che ne controlli l'attuazione - assume riflessi anche rispetto al costante aggiornamento del sito web con riferimento agli obblighi di pubblicazione discendenti dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
 - Ritenuta la necessità per il CI.A.P.I. di dotarsi di un idoneo ed efficiente sistema di controllo interno in ragione della normativa vigente e delle linee guida ANAC per l'attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte della società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici.
 - Che per tale finalità il CI.A.P.I. ha incontrato la società Aon Advisory and Solutions S.r.l. in data 18-10-2023, leader nel settore dedicato alla consulenza strategica di Risk management che ha fatto pervenire una proposta tecnico per l'implementazione del modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi del D.lgs 231/2001 e della L. 190/2012 in ambito anticorruzione e trasparenza;
 - che la società Aon Advisory and Solutions S.r.l. è in possesso di pregressa ed analoga esperienza presso altri enti e fondazioni siciliane e fornisce servizi di gestione dei rischi presso Enti/aziende della pubblica amministrazione;
- Visto il Verbale dell'Assemblea dei Soci n. 191 del 23-04-2024 di approvazione del bilancio di previsione esercizio 2024-2026;



DELIBERA

- di prendere atto della proposta di progetto formulata da Aon Advisory and Solutions S.r.l avente ad oggetto "Elaborazione MOG 231, B.Whistleblowing -C GAP Analysis Trasparenza".
- di procedere all'attività di "compliance" in conformità alle disposizioni vigenti dando mandato al Direttore di adottare gli atti di competenza.

Il Commissario Straordinario
Dott. Giacomo Scala

