

**DELIBERA N° 5 DEL 27-03-2024***Il Commissario:*

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L.r. n. 25/1976;
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Visto il D.A. n. 1 del 10-01-2023 dell'Assessorato al Lavoro con il quale è affidato fino all'insediamento del C.D.A. l'incarico di Commissario Straordinario al Dott. Giacomo Scala;
- Richiamata la delibera n. 44 del 29-12-2021 con la quale è stato incaricato il Dott. Fabio Marino , quale Direttore pro tempore del Ciapi di Priolo;
- Richiamata la delibera n 6 del 11-03-2022 con la quale è stato adottato il **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**;
- Visto il contratto individuale di lavoro, stipulato tra il Commissario Straordinario *pro tempore* Dott.ssa Rosaria Barresi e il dott. Fabio Marino in data 11/03/2022 ed acclarato al protocollo dell'Ente al n° 210/CS,;
- Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii. ed in funzione e sintonia agli obiettivi strategici introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 (con la spesa di bilancio articolata in Missioni / Programmi).

Delibera

di assegnare al Direttore del Centro Dott. Fabio Marino, come da quadro sinottico/descrittivo allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso, gli obiettivi strategici per l'anno 2024, in funzione ai progetti da realizzare nel breve periodo, che rappresentano le direttrici fondamentali lungo le quali si intende sviluppare l'azione dell'ente.

Il Commissario Straordinario
Dott. Giacomo Scala



Piano Obiettivi Individuali Direttore CIAPI - anno 2024

Gli obiettivi professionali e manageriali dell'anno 2024 sono redatti sulla base delle norme contrattuali che regolano il rapporto di lavoro istaurato con il CIAPI di Priolo Gargallo (SR), in riferimento al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. ed in funzione e sintonia agli obiettivi strategici introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 (con la spesa di bilancio articolata in Missioni / Programmi).

Il CIAPI con la presente assegna, per il corrente anno finanziario, alla S.V. i sotto elencati indirizzi strategici, in funzione ai progetti da realizzare nel breve periodo, che rappresentano le direttrici fondamentali lungo le quali si intende sviluppare l'azione dell'ente.

Va posto in evidenza che i sotto elencati punti di programma sono da considerare aggiuntivi ai compiti istituzionali ordinari e di ruolo da svolgere nella funzione di Direttore dell'Ente, e che pertanto non vengono qui ripetuti.

1. Risorse finanziarie assegnate dal programma PAR GOL

Le risorse finanziarie assegnate al programma da attuare sono:

€ 5.900.000,00 per l'attuazione delle linee del PAR GOL distinte in :

- Osservatorio mercato del lavoro € 1.400.000,00;
- Rafforzamento dei CPI..... € 3.500.000,00.

2. Risorse finanziarie assegnate al progetto R.U.N.T.S. - Azione di rafforzamento della governance dell'Ufficio R.U.N.T.S. per la Regione Siciliana € 1.090.886,40

Risorse umane interne :

Con riferimento alle attività comprese nella descrizione del Programma, le risorse umane impiegate saranno quelle attualmente in servizio, come individuate dalla dotazione organica.



N°	Sede	LIVELLI	NOMINATIVO	QUALIFICA
1	SR	D6	GUZZARDO GIOVANNI	FUNZIONARIO DIRETTIVO
2	PA	D6	CIRAULO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
3	PA	D6	IOVINO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
4	PA	D6	RICCIARDI	FUNZIONARIO DIRETTIVO
5	PA	D5	LUPO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
6	PA	D5	SAITTA	FUNZIONARIO DIRETTIVO
7	SR	D2	BIANCA MICHELE	FUNZIONARIO
8	SR	D2	BLANCO COSIMO	FUNZIONARIO
9	SR	C6	GIAQUINTA PAOLO	ISTRUTTORE DIRETTIVO
10	SR	C6	MARGAGLIOTTI	ISTRUTTORE DIRETTIVO
11	PA	C4	DI MATTEO	ISTRUTTORE
12	PA	C3	BRUNO	ISTRUTTORE
13	PA	C3	DE LUCA	ISTRUTTORE
14	PA	C3	DI PERI	ISTRUTTORE
15	PA	C3	FANALE	ISTRUTTORE
16	PA	C3	GASPARINI	ISTRUTTORE
17	PA	C3	NATOLI	ISTRUTTORE
18	PA	C3	PERNICE	ISTRUTTORE
19	PA	C3	TRANCHINA	ISTRUTTORE
20	PA	B4	ARCOLEO	COLLABORATORE
21	PA	B4	ARIOLO	COLLABORATORE
22	PA	B4	D'AZZO'	COLLABORATORE
23	PA	B4	DI GIORGIO	COLLABORATORE
24	PA	B4	GAMMINO	COLLABORATORE
25	PA	B4	PALERMO	COLLABORATORE
26	PA	B4	TRAPANI	COLLABORATORE
27	PA	B3	ALAIMO	COLLABORATORE
28	PA	B3	ARCULEO	COLLABORATORE
29	PA	B3	ARENA	COLLABORATORE
30	PA	B3	BOTTA	COLLABORATORE
31	PA	B3	BUSELLINI	COLLABORATORE
32	PA	B3	CAMPANELLA	COLLABORATORE
33	PA	B3	ROMANO	COLLABORATORE
34	PA	B3	SCARCELLA	COLLABORATORE
35	PA	B3	TORNABENE	COLLABORATORE
36	PA	B3	XIBILIA	COLLABORATORE
37	SR	B2	GENNARO TIZIANA	COLLABORATORE
38	SR	B2	MASSARO LIBERATO	COLLABORATORE



Categoria	Unità
D	7
C	12
B	19
Totale	39

Risorse umane Esterne :

Inoltre per le attività ricadenti sul progetto R.U.N.T.S. - Azione di rafforzamento della governance dell'Ufficio R.U.N.T.S. per la Regione Siciliana sono state contrattualizzate:

- 5 Esperti Posizione 1- CONSULENTE JUNIOR ECONOMICO AMMINISTRATIVO;
- 5 Esperti Posizione 2 - CONSULENTE SENIOR ECONOMICO AMMINISTRATIVO
- 5 Esperti Posizione 3 - CONSULENTE JUNIOR GIURIDICO AMMINISTRATIVO
- 5 Esperti Posizione 4 - CONSULENTE SENIOR GIURIDICO/AMMINISTRATIVO
- 3 Esperti Posizione 5 - ESPERTO INFORMATICO
- 7 Esperti Posizione 6 - PERSONALE AMMINISTRATIVO